

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества педагогических работников
в МБУ ДО «СЮТ» на 2023-2024 годы**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Изучение Приказа министерства образования Красноярского края №590-11-03 от 30.11.2020 «О внедрении Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, на территории Красноярского края».</p> <p>3. Изучение письма Министерства просвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21 декабря 2021 г. №АЗ-1128/08 об использовании в работе методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.</p> <p>4. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p>	Январь-март 2023	Серебрякова Н.В., Козырева И.С., Шулепова Н.А., Чесноков В.Г.

			5. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.		
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «СЮТ»	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в МБУ ДО «СЮТ» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБУ ДО «СЮТ» 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБУ ДО «СЮТ» 4. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества (издание	Июнь-август 2023	Серебрякова Н.В., Козырева И.С.,
		Выбор форм наставничества исходя из потребностей МБУ ДО «СЮТ»	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых	Май-сентябрь 2023	Козырева И.С., Шулепова Н.А., Чесноков В.Г.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2023	Серебрякова Н.В.

			3. Формирование банка персонализированных программ по выбранным формам наставничества	Ноябрь-декабрь 2023	Козырева И.С., Шулепова Н.А., Чесноков В.Г.
		Информирование педагогических работников о возможностях и целях системы в МБУ ДО «СЮТ»	1. Проведение методического совета о моделях наставничества	Сентябрь 2023	Козырева И.С., Шулепова Н.А.
			2. Создание тематического раздела «Наставничество» на официальном сайте МБУ ДО «СЮТ»	Август 2023	Козырева И.С.
			3. Презентация целевой модели наставничества педагогических работников на педагогическом совете МБУ ДО «СЮТ»	Сентябрь 2023	Козырева И.С., Шулепова Н.А.
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение опроса педагогов по выявлению желающих принять участие в программе наставничества 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы наставничества педагогических работников 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц 4. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов	Сентябрь 2023	Козырева И.С., Шулепова Н.А., Чесноков В.Г.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 3. Формирование базы данных наставников из числа педагогов	Сентябрь 2023	Козырева И.С., Шулепова Н.А., Чесноков В.Г.

4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы	Январь 2024	Козырева И.С., Шулепова Н.А., Чесноков В.Г.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Обучение наставников на курсах повышения квалификации по разработке и реализации программ наставничества для педагогических работников	Сентябрь – декабрь 2023	Козырева И.С.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Подбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых или формирование пары по обоюдному выбору наставника и наставляемого 2. Организация встречи наставников и наставляемых	Ноябрь – февраль 2024	Козырева И.С., Шулепова Н.А., Чесноков В.Г.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Январь 2024	Серебрякова Н.В.
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Декабрь-февраль 2024	Козырева И.С., Шулепова Н.А., Чесноков В.Г.
6.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Декабрь 2024	Козырева И.С., Шулепова Н.А., Чесноков В.Г.

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	Декабрь 2024	Козырева И.С., Серебрякова Н.В.
	Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций- партнеров. 	Декабрь 2024	Козырева И.С.