

От Работодателя

От Работников

Директор муниципального казенного
образовательного учреждения
дополнительного образования детей
станция юных техников (МКОУ ДОД СЮТ)

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального казенного
образовательного учреждения дополни-
тельного образования детей станция
юных техников (МКОУ ДОД СЮТ)

 З.А.Качалкина

 Е.Н.Гришеленок

«05» июня 2013г.

«05» июня 2013г.

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
муниципального казенного образовательного учреждения
дополнительного образования детей станция юных техников
(МКОУ ДОД СЮТ)
на 2012-2015 годы**

Работодатель в лице директора МКОУ ДОД СЮТ Качалкиной Зинаиды Анатольевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Работники МКОУ ДОД СЮТ в лице председателя первичной профсоюзной организации МКОУ ДОД СЮТ Гришеленок Екатерины Николаевны, действующей на основании Протокола № 7 профсоюзного собрания МКОУ ДОД СЮТ от « 25 » декабря 2012г., с другой стороны, вместе именуемые Стороны, договорились о нижеследующем:

1. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается заработная плата.

В связи с участием МКОУ ДОД СЮТ в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда, на основании Закона Красноярского края «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений № 9-3864 от 29.10.2009, постановления Администрации ЗАТО г.Железногорск (Красноярский край) от 10.06.2011г. № 1011 (ред. от 26.05.3012) «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железногорск», постановления Администрации ЗАТО г.Железногорск Красноярского края от 23.06.2011 № 1082 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск, Положения об оплате труда работников МКОУ ДОД СЮТ (далее – Положение), заработная плата включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

- выплаты компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты стимулирующего характера (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; персональные выплаты; выплаты по итогам работы).

При переводе на новую систему оплаты труда Работнику сохраняется гарантированная часть заработной платы в сумме: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, компенсационные выплаты и персональные стимулирующие выплаты не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

2. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«Производить доплаты за совмещение профессий, за выполнение временно отсутствующего работника. Размеры доплат и надбавки устанавливать по соглашению Работника с Работодателем в зависимости от объема дополнительной работы и в соответствии со ст.151 Трудового кодекса РФ и постановлением Администрации ЗАТО г.Железногорск Красноярского края от 10.06.2011г. № 1011.

Работникам учреждения осуществляется выплата единовременной материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию. Порядок выплаты единовременной материальной помощи определяется в соответствии с разделом V Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железногорск (Приложение № 1 к постановлению Администрации ЗАТО г.Железногорск от 10 июня 2011г. № 1011)».

3. Пункт 2.5.1. изложить в следующей редакции

«В соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 21.11.1964 № 544/32сс районный коэффициент в размере 30% к заработной плате».

4. В пункте 13.1. слова «к разрешению Коллективного договора» заменить словами «к разрешению коллективного спора».

Администрация ЗАТО г.Железногорск Красноярского края
Управление экономики и планирования
Исходный № _____
Дата регистрации _____

№ _____ от _____ 201__ г.
Дата заключения _____ 201__ г.

Регистратор _____
Место для печати _____

Общий отдел
Дата регистрации _____

37
декабрь 2012 г.
июня 2013 г.
июль 201__ г.

Г.И.Иванова